УКРАЇНА
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«СМІЛЯНСЬКА СПЕЦІАЛЬНА ШКОЛА ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

НАКАЗ

м. Сміла

від 22.08.2025 **№ 129**

Про організацію та проведення інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження

Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 № 2657-VIII, плану заходів Міністерства освіти і науки України щодо реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року, відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 03.03.2016 № 214, листів Міністерства освіти і науки України «Щодо організації роботи з питань запобігання і протидії домашньому насильству та булінгу» від 29.12.2018 №1/9-790, «Методичних рекомендацій щодо запобіганню та протидії насильству» від 18.05.2019 №1/11-5580, та відповідно до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» від 28.12.2019.№1646,зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 03 лютого 2020 р. за №111/ 34394, листа МОН від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», та з метою попередження поширення негативних явищ в учнівському середовищі, запобігання та протидії насильству та булінгу, а також запровадження обов'язкового інформування працівників, які контактують з дітьми, про захист дітей від усіх форм насильства та експлуатації,

НАКАЗУЮ:

1. Призначити відповідальною особою за проведення з учасниками освітнього процесу виховної роботи щодо запобігання домашньому насильству та булінгу – заступника директора з виховної роботи – СТРИГУН Вікторію Миколаївну.

2. Затвердити план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в освітньому закладі (додаток 1).

3. Затвердити функціональні обов'язки відповідальної особи з питань протидії насильству та булінгу в освітньому закладі (додаток 2).

4. Працівникам закладу освіти невідкладно інформувати адміністрацію про випадки булінгу та домашнього насильства в освітньому середовищі.

5. Вчителю інформатики, СТРИГУН Вікторії Миколаївні, розмістити на веб-сайті закладу наступну інформацію:

– правила поведінки здобувачів освіти в освітньому закладі;

– план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в освітньому закладі;

– порядок подання та розгляду звернень про випадки булінгу в освітньому закладі від учнів, їх батьків, законних представників, інших осіб;

– порядок реагування на доведені випадки булінгу та відповідальність осіб причетних до булінгу;

– корисні посилання для учнів, батьків, педагогічних працівників щодо протидії булінгу.

6. Призначити соціального педагога НАЙДЬОН Альону Ігорівну уповноваженою особою для здійснення невідкладних заходів реагування у випадках виявлення фактів насильства та/або отримання заяв і повідомлень від постраждалої особи/інших осіб.

7. Соціальному педагогу НАЙДЬОН Альоні Ігорівні до 30.09.2025довести Методичні рекомендації до відома класних керівників та вихователів на нараді при директору.

8. Ознайомити з даним наказом працівників під особистий підпис згідно з додатком 3.

9. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор **Світлана СИГИДА**

Додаток 1до наказу
від 22.08.2025 № 129
ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КЗ «Смілянська
Спеціальна школа
Черкаської обласної ради»
Світлана СИГИДА
«22» серпня 2025 р.

План заходів
щодо інформування працівників КЗ « Смілянська спеціальна школа Черкаської обласної ради» про захист дітей від усіх форм насильства в школі
на 2025-2026 н.р.

№ п/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні
1.	Організація початкового (при прийнятті на роботу) та періодичного інформування працівників про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження з дітьми	Упродовж навчального року	Адміністрація
2.	Розгляд заяв про випадки булінгу (цькування)	У разі виявлення булінгу	Комісія з розгляду
3.	Проведення засідань комісії з розгляду випадків булінгу (цькування), вживання відповідних заходів реагування	У разі виявлення булінгу	Комісія з розгляду
4.	Проведення оперативних нарад з питань профілактики булінгу (цькування): -з педагогічними працівниками; -з технічним персоналом	Вересень	Адміністрація, Соціальний педагог
5.	Проведення навчальних занять для вчителів: «Захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження з ними», «Що таке булінг та як правильно вчинити?»	Осінні канікули	Адміністрація, Соціальний педагог
6.	Інструктивні наради: «Види і форми жорстокого поводження з дітьми (у тому числі домашнього насильства)», «Порядок взаємодії суб'єктів освітнього процесу: виявлення, реагування, організація надання дитині екстреної допомоги (в разі потреби)»	Листопад	Адміністрація

7.	Семінар для педагогічних працівників «Насилля, його види», «Булінг (кібербулінг)»	Січень	Адміністрація, практичний психолог
8.	Тренінг для педагогічних працівників щодо жорстокого поводження з запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Зимові канікули	Психологічна служба
9.	Розгляд на педагогічній раді, засіданні методичного об'єднання класних керівників питань щодо профілактики булінгу (цькування) в учнівському середовищі, проявам насильства, жорстокого поводження з дітьми	Лютий - березень	Адміністрація
10.	Проходження навчання вчителів за програмою "Безпечна та дружня до дитини школа"	Вересень-березень	Адміністрація, класні керівники, вчителі
11.	Проходження анкетування за програмою "Безпечна та дружня до дитини школа"	Вересень-березень	Адміністрація, класні керівники, вчителі
12.	Консультування класних керівників адміністрацією закладу з проблемних ситуацій	Упродовж навчального року	Адміністрація

Заступник директора з виховної роботи Вікторія СТРИГУН

Додаток 2 до наказу
Від 22.08.2025 № 129

Директор КЗ «Смілянська
Спеціальна школа Черкаської
Обласної ради»
_____ Світлана СИГИДА
«22» серпня 2025 р.

Функціональні обов'язки
відповідальної особи з питань протидії насильству та булінгу
в освітньому закладі

Згідно із Законом України «Про освіту», розділ І, ст. 25, 26 керівник освітнього закладу:

- здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти;
- розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування) за заявами здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за результатами розгляду таких скарг;
- сприяє створенню безпечного освітнього середовища в закладі освіти та вживає заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу;
- забезпечує створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), у тому числі: з урахуванням пропозицій територіальних органів (підрозділів) Національної поліції України, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну правову політику, служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді розробляє, затверджує та оприлюднює план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти;
- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про проведення розслідування; скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);

- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

Якщо дитина стала свідком булінгу в закладі освіти, передусім вона може розказати про це батькам, вчителю, практичному психологу або безпосередньо директору.

Окрім цього, дитина може звернутись на гарячу лінію ГО «Ла Страда - Україна» з протидії насильству в сім'ї або із захисту прав дітей; до соціальної служби з питань сім'ї, дітей та молоді; Національної поліції України; Центру надання безоплатної правової допомоги.

Якщо педагог або інший працівник закладу освіти став свідком булінгу, то він має повідомити керівника закладу незалежно від того, чи поскаржилась йому жертва булінгу чи ні.

Заступник директора з виховної роботи Вікторія СТРИГУН